

# SZENT ERZSÉBET PLÉBÁNIA, TORONTO

## PLÉBÁNIAI STRATÉGIAI TERV 2024-2030

### KÖZÖSSÉGÜNK KEDVES TAGJAI!

Hála van bennem, hogy közösségünk egy húsvéti, tavaszi hangulatban van: sok örömmel, tervvel, áldozatkészséggel! Sokaknak sok munkája van ebben. A 2017/2018-as első tervezésünk óta hat év eltelt: az akkori tervek sokat segítettek abban, hogy mára közösségünk megújult. Így fontos, hogy újra rátekintsünk közösségünk mai életére és ahogy ezt látjuk a jövőben.

**A jelen „STE-P” összefoglalja céljainkat és az azok eléréséhez szükséges feladatokat a 2024-2030 évekre.** (STE-P azaz „Saint Elizabeth Plan” írja le Plébániai Tervünket.) Köszönöm az Egyháztanácsnak és közösségünk minden tagjának az elmúlt félévben a sok figyelmet, jó ötletet a céljaink és terveink újra fogalmazásában! Egyháztanácsunk ezen célok mentén azon „lépéseket” foglalja össze, amiket magunk elé tűztünk. Ezen feladatok megvalósítását már le is kezdtük. Azonban e leírást egy folyamatosan megújuló, bővülő célrendszernek tekintjük, amire félévente rátekintünk és kiegészítjük, ha kell.

Ezt azonban csak együtt, közösségünk folyamatos megújításával tudjuk megvalósítani! **Kérem és előre köszönöm, hogy ebben szerepet vállaltatok! Örömmel fogadunk minden további javaslatot, főleg annak megvalósításában is részt vesz a javaslatot tevő!**

Kérjük közösségünkre Isten áldását, hogy húsvét örömhírét tudjuk megosztani a világgal!  
Az Egyháztanács nevében is tisztelettel, Tamás atya

## STE-P - PLÉBÁNIAI STRATÉGIAI TERV 2024-2030

### Közösségünk missziójának négy pillére, prioritása:

- **MAGYAR ÖRÖKSÉG:** közösségünk magyar jellegének fennmaradása
- **KATOLIKUS HIT:** közösségünk katolikus jellegének fennmaradása, missziós lelkiségünk elmélyítése
- **KÖZÖSSÉG & A FIATALOK:** közösségünk életében a közép és fiatal generációk bevonása és aktivizálása, hogy legyen jövője közösségünknek.
- **FENNTARTHATÓ SZOLGÁLAT:** közösségünk fizikai és anyagi és emberi erőforrás szempontjából a fenntarthatóság biztosítása (mint alaplüködés) Ehhez fontos a szolgálat kultúrája, hogy az önkénteseink és a munkatársaink felkészülten, örömmel és fenntarthatóan tudjunk szolgálni.

Magyarázat: **zöld** háttér jelzi az ET által kiemelten fontosnak tartott területeket; **✓**: már megvalósult; **→** előttünk álló feladat;

MISSION	FELADATOK a 2024-2030 évekre	mérföldkő
---------	------------------------------	-----------

fenntarthatóság	<p><b>Közösségünk</b> reális és reményteli jövőképek felmutatása</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Stratégiai terv (STE-P)</b> elkészítése, megismertetése és megvalósítása</li> <li>● <b>Missziós és “jó gazda” szemlélet</b> elmélyítése a közösségben</li> <li>● <b>Felelős koordinátorok</b> megtalálása és bevezetése minden területen</li> </ul>	<p>STE-P létrejötté ✓  Havonta beszámoló ✓  Koordinátorok felkérése</p>
	<p><b>Munkatársi team erősítése:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Plébánosi utánpótlás tervezése, átadás</li> <li>● Munkatársak képzése, elismerése, bővítése</li> <li>● <b>Együttműködés</b> erősítése (külső, belső)</li> <li>● legyen mindig egy fiatalabb helyettes, képzéssel ....</li> <li>● Külső szakemberek bevonása</li> </ul> <p><b>Önkéntesség</b> elmélyítése:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Önkéntes <b>összefogását</b> végzik a helyi vezetők és koordinátorok</li> <li>● önkéntesek képzése, elismerése</li> <li>● Lehetséges új önkéntesek tudatos megszólítása</li> <li>● Magyarországi önkéntesek fogadása</li> </ul>	<p>Új plébános  Profí iroda/gondnokság ✓  Éves tervezés/reflexió ✓  Elég szolgálattevő  Évente önkéntesek elismerése ✓  Aktív csapatépítés  Létszámnövekedés  egyházmegyei/saját képzések  Évente új önkéntesek  Évente 1 fő ✓</p>
	<p><b>Karbantartás,</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Műszaki bizottság: felelős,</b> energetikus <b>koordinátor</b> veszi át, aki tudja vinni e csoportot önállóan is, mert ezt most a plébános+könyvelő látja el.</li> <li>● Energiatakarékossági fejlesztések folytatása (ablak, fűtés, autó stb.)</li> <li>● <i>Smarthouse</i> - <i>egységes</i> energiatakarékossági <i>online</i> vezérlés bevezetése</li> <li>● Épület digitális terveinek teljes elkészítése, aktualizálás, jav.elvégzése</li> </ul>	<p>koordinátor ✓  Éves fejlesztések ✓  Smarthouse ✓  digitális tervek ✓ aktualizálás</p>
	<p><b>IT fejlesztés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● IT csoport létrehozása; segítők bevonása es betanítása</li> <li>● Integrated Plan Design (smart house kialakítása)</li> <li>● Optical fiber bevezetése (külső behozatalra várunk)</li> </ul>	<p>IT csoport  Képzett segítők  Plan alkalmazása ✓  Optical fiber bevezetése</p>
	<p><b>Pénzügyek:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● PB szakmai megerősítése: <b>felelős,</b> energetikus <b>koordinátor</b></li> <li>● <b>FR, forrásteremtő keretek, formák</b> megújítása</li> <li>● Jogi rendezések</li> </ul>	<p>Éves pénzügyi stabilitás ✓  Koord és új PB tagok ✓  Új FR terv és gyakorlat  Jogi rendezés</p>

	<p><b>Jó bérbeadások előkészítése:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ifjúsági épület új bérletének (2026) jó előkészítése</li> <li>• Termék bérbeadása (esküvő, házassági évforduló, csoportok eseményei stb.)</li> </ul>	<p>új szerződés 2026 Folyamatos bérbeadás ✓</p>
	<p><b>Irodai munka támogatása</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Évente reflexió, <b>szükséges változtatás</b> - “meghallgató” telefonos ember, aki tehermentesíti az irodában dolgozókat</li> <li>• <b>Bürokrácia csökkentése</b>, folyamat egyszerűsítése</li> <li>• Irodai munka követhetősége s ellenőrzése</li> <li>• IT fejlesztés, lásd fent</li> <li>• Archivum-irattár rendezése, jezsuita anyagok hazaküldése</li> <li>• Csoportok önállósítása (saját email címe; éves tervek stb.)</li> </ul>	<p>Éves reflexió ✓ önkéntes: irodai folyamatok megújítása - Kontrolling ✓ Tört.irattár rendezése ✓</p>
	<p><b>Média:</b> hatékony kommunikáció fenntartása</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• egy <b>média csoport</b> felállítása</li> <li>• Média stratégia felállítása</li> <li>• Facebook/Instagram: kétnyelvűsítés, fiatalítás, megosztások stb.</li> <li>• A két (magyar és angol) web felület “fenntartása”</li> <li>• Hatékonyság: elért emberek számának növelése (évi 10%) és fiatalítása</li> </ul>	<p>Médiacs. ✓ Éves reflexió kétnyelvű ✓ web ✓ 10% évi növekedés</p>
	<p><b>Reklám, marketing</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programjaink elemzése (mikor mit? Mikor “túl sok”?)</li> <li>• Mit érdemes fizetett hirdetéssel is hirdetni?</li> </ul>	<p>iroda/ET reflexió ✓ Éves elemzés ✓</p>
Magyar örökség	<p><b>95 Jubileumi év</b> közösségépítő ünneplése;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jövőképünk megmutatása, integrálása (Intergenerációs programok; kiadvány; kiállítás, videós megemlékezések, koncertek stb.)</li> <li>• <b>2025:</b> az új templom 40. jubileumának előkészítése</li> <li>• <b>2028:</b> Plébánia 100. alapítási jubileumának előkészítése</li> </ul>	<p>Jubi programok ✓ 2025 programok 2029 programok</p>
	<p><b>Kulturális programok,</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új partnerek bevonása a programokba</li> <li>• Programjaink reflexiója: minőségi, fenntartható kulturális élet</li> </ul>	<p>Több program partnerekkel Reflexió, tervezés</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MÖH: aktív részvétellel építeni az együttműködést és közben bemutatkozni</li> </ul>	MÖH egyesület ✓
	<b>MIK- ifjúsági csoport - lásd lent</b>	
	<b>Magyar Iskola támogatása:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reklám</li> <li>• Lelkiségi programok megújítása és beépítése az éves programba</li> <li>• Tanár/ Segítők keresése, pót tanári lista</li> <li>• toborzás</li> </ul>	FB oldal Lelkiségi programok Újabb tanárok Újra min. 120 diák
	<b>Helikon Gimnázium támogatása:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stabil és világos vezetés, szervezet</li> <li>• Technikai segítség (Helyiségek, szervezési segítség stb. biztosítása)</li> <li>• kontinuitás segítése: STE/MI, kapcsolat a magyar iskolákkal, UoT-val</li> <li>• <b>Forrásteremtés</b> a fenntartáshoz</li> <li>• Segíteni a tanári utánpótlást</li> </ul>	Szülői mk. vezető ✓ 30 stabil diák ✓ Közös programok Stabil forrás megteremtése Újabb tanárok ✓
	<b>Cserkészlet támogatása:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Állandó cserkész kiállítás a Kaszap teremben</li> <li>• Ifi vezetői utánpótlás erősítése</li> <li>• Lelkiségi programok megújítása</li> </ul>	Kiállítás ✓ Új vezetők, Folyamatos képzés Évi jelentés
	<b>Kodály támogatása:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terem biztosítása</li> <li>• Világos, időbeli felkérések STE programokon részvételre</li> </ul>	terem ✓ Kölcsönös hirdetés ✓
Missziós lelkiség	<b>Lelkiségünk elmélyítése - Missziós küldetéssel bíró közösség</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ignáci lelkiség: lelkigyakorlatok folytatása különböző formában, időben és célcsoporttal               <ul style="list-style-type: none"> <li>- több bevezetés, pl. Misék alatti rövid alkalmak; több tanúságtétel ilyen tapasztalatról;</li> <li>- havonta egyszer a vas. Café alatti beszélgetés lelki témákról, evangéliumi "kérdésekről";</li> </ul> </li> </ul>	Lgy ✓ több résztvevő? zene ✓

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liturgia: Misék zenei szolgálatának erősítése</li> <li>• Szolgálatvállalás/ tanúságtétel bátorítása</li> <li>• Programjaink megújításával (pl. felnőtt/ifjúsági zárandokút, ifj. Passió stb.)</li> <li>• Képzések, szentségi felkészítés folyamatos megújítása</li> <li>• <b>Karitatív</b> szolgálatok megújítása</li> </ul>	Stabil kórusok Tanúságtétel ✓ Ifi és angol zárandoklat ✓ Képzések Rendszeres szolgálat
	<p><b>“Hibrid” plébánia</b> a távolabbi diaszpóra szolgálatára reális szolgálati keretek kialakulása</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• online szolgálat folytatása (ált.; washingtoni havi csoport; USA cserkész és a guelphi bibliakör)</li> <li>• a személyes szolgálatok felkínálása (alkalmi utazással lelki hétvégék felkínálása pl. Guelph, Ottawa stb.)</li> <li>• Észak amerikai papi egység építése (online találkozások, püspöki utak szervezése)</li> </ul>	Évi missziós utak ✓ Guelph negyedévente ✓ Papi egység ✓
Közösség	<p><b>Fiatalok:</b> fókuszáljunk a kamaszok megtartására és megszólítására.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ifjúsági koordinátor:</b> aktív, közösséget belülről ismerő, angol közösséggel</li> <li>• Új formák kialakítása (filmest, vitafórum, “Social Outreach” stb.)</li> <li>• Sportot segítse egy <b>sport koordinátor</b></li> <li>• Volunteer Hours: folyamatos, felkészített - reklámozni</li> <li>• digitális plébánia - barátságos, stimuláló, könnyen hozzáférhető</li> <li>• <b>lelki programok</b> (pléb+MI, Hel, cserk...) Rugalmas, változatos “kihívások”</li> <li>• IFI zárandoklat, Midland</li> <li>• Lelkinap/lgy fiataloknak</li> <li>• “Kihívások”, mint húsvét hajnali ének és zárandoklat, tanúságtételek</li> </ul> <p>Programjainkon figyelünk a szükségszerű <b>kétnyelvűségre</b>, a egyes csoportokra és támogatjuk a részvételt a minőségi angol lelkeségi rendezvényeken.</p> <p><b>Tehetség gondozás, utánpótlás erősítése</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• utód/vezetőképzés, személyes megszólítással; Mentorálás: fiatalok a fiataloknak</li> </ul>	koordinátor Filmest ✓ Sport koordinátor karitatív szolgálatok Volunteer hours ✓ dig.pléb Ifi zárandoklat ✓ Lelkinapok ✓ Online kihívások: Közös akciók ✓ Angol programok megfelelő vezetők
	<p><b>Idősek:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Egy <b>senior koordinátori</b> feladat kialakítása.</li> </ul>	Koord ✓

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Senior stratégiai <b>csoport</b> kialakítása, (zoom és élő) képzések az időseknek</li> <li>• intergenerációs - “<b>caring buddy</b>” kapcsolatok (telefonálás, szállítás, bevásárlás)</li> <li>• program bőv.: szerdai ebéd</li> <li>• Önálló senior pénzügyi alap felállítása a programok támogatására (hirdetni adok/kapok)</li> </ul>	Senior Mkcs ✓ Senior beszélgetés ✓ “Caring buddy” szolgálat Szerdai nyugdíjas klub: ebéd ✓ Senior alap
	<b>Fiatalfelnőttek:</b> középgeneráció <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új formák kialakítása: férfi csoport?</li> <li>• Családos közösségek, programok; a 25 - 40 korcsoport megtartásához stratégia</li> <li>• Új lelkeségi/közösségi programok bemutatása</li> <li>• Fiatalok bevonása közösségünk vezetésébe.</li> </ul>	Férfi csoport Családos közösségek Új programok ET fiatal tagjai ✓
	<b>Az angol-nyelvű közösséget fejlődését támogatjuk és igyekszünk azt a tágabb közösségbe integrálni.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erősítjük a <b>kétnyelvű, közös</b> programokat kulturális és lelki programokon.</li> <li>• <b>Angol egyháztanácsot állítunk fel</b>, együttműködésben a magyar testülettel.</li> <li>• <b>haiti</b> közösséget jobban bevonjuk: zene, programok</li> <li>• ifjúsági koordinátort vonunk be</li> <li>• Szociális-karitatív szolgálat a fiatalok bevonásával</li> <li>• Közvetlen környezetünkre költözők tudatos megszólítása</li> </ul>	Közös programok ✓ Angol ET felállítása ✓ Programok a haitiakkal Ang. ifi koord ✓ Állandó szolgálat Tudatos reklám

## HÁTTÉR

### LÉPÉSEK: HOGYAN JUTOTTUNK EL IDÁIG?

Érdeemes belenézni az előzményekbe, hiszen egy régen elkezdett folyamatban vagyunk...

1. **2017-20217-ben** tervezett **stratégiai célokba** és eredményekbe. Akkor stratégiai céljaink: **1. közösség építése**, benne: Magyar kultúra; Stewardship - közös felelősség tudatosítása. **2. Misszió:** lelki elmélyülés
2. az akkori tervek **reflexiójába** - jó hír, hogy mindenben szinte sikerült előre lépni, tehát érdemes és lehetséges a tervezéssel foglalkozni!

**A mostani folyamat lépései:**

1. **PESTLE** elemzés - Egy hosszú beszélgetésben meghatároztuk a trendeket, amik érintene a templomot a következő 5 - 10 - 15 évre és hogy ezek közül 4 legfontosabb és legnagyobb hatással bír a STE életében - lásd lent. ✓
2. **SWOT** analízis (közösségünk erőssége és gyengesége, kihívásai és lehetőségei) ✓

3. **PRIORITÁSAINK és mérföldkövek összegyűjtése:** A Hírnökben és a búcsúebéden megkértük a teljes közösség minden tagját, hogy fogalmazza meg saját 3 prioritását, célját, lásd lent. Jó tudni, hogy velünk együtt indult MOST az egyházmegyei lelkipásztori terv megújítása is. ✓
4. **TERVEZÉS:** összegyűjtöttük, elemeztük és rangsoroltuk, hogy mit lehet tenni a következő években közösségünkért?
5. **KÖZÖSSÉGI FÓRUMOK:** Az ET javasolt tervét megosztottuk a közösséggel, várva a közösség véleményét, kiegészítő javaslatait. **Január 7. Vasárnapi CAFE** alatt ezen folyamatról tájékoztattuk a tágabb közösséget. ✓ A teljes szöveget egy önálló hírlevélben osztottuk meg. ✓ Hírnökben megkértük a teljes közösség minden tagját, hogy fogalmazza meg saját 3 prioritását, célját. Ez volt a kérdés a STE búcsú ebéden is!
6. **ET VÁLASZTÁS** közben megtörténik és már az új feladatokba kell választani tagokat (jan-febr) ✓
7. **TERVEZÉS VÉGLEGESÍTÉSE** már a megújult ET által (március-április). ✓
8. **KOMMUNIKÁCIÓ** Az ET által elfogadott anyagot osztjuk meg a tágabb közösséggel (2024. 04.) ✓
9. **VÉGREHAJTÁS:** A koordinátorok bevonása e konkrét feladatokba, hogy ők határozzák meg a mérföldköveket ✓
10. **FOLYAMATOS REFLEXIÓ:** Félévente ET reflexió és beszámoló a közösség felé